

[1970 மார்ச் 18]

நீதிமன்றத்தின் பெயர்,  
நீதிமன்றத்தால் கொடுக்கப்  
பட்ட வழக்கு எண்.

| தொடர் எண். | பொறியில் சிக்கலைப் பதற்கான சாட்சிகள் எண்ணிக்கை. | பொறியில் சிக்கலைப் பதற்கான சாட்சி களிடம் ஒப்படைக்கப்பட்ட தொகை. | காவல் நிலையக் குற்றத்தாள எண். |                                                           |
|------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| (1)        | (2)                                             | (3)                                                            | (4)                           | (5)                                                       |
|            | ரூபாய்.                                         |                                                                |                               |                                                           |
| 28         | 1                                               | 100                                                            | 158 அண்டு 159/1969.           | VII மாநகர மாஜிஸ்ட்ரேட், எழும்பூர், சி. சி. எண் 41935/1969 |
| 29         | 1                                               | 100                                                            | 160 முதல் 162 வரை/ 1969.      | V மாநகர மாஜிஸ்ட்ரேட், எழும்பூர், சி. சி. எண் 39110/1969   |
| 30         | 1                                               | 50                                                             | 192 அண்டு 193/1969.           | VII மாநகர மாஜிஸ்ட்ரேட், எழும்பூர், சி. சி. எண் 41936/1969 |
| 31         | 1                                               | 200                                                            | 194 முதல் 197 வரை/ 1969.      | நடவடிக்கை கை விடப்பட்டது.                                 |
| 32         | 1                                               | 60                                                             | 229 அண்டு 230/1969.           | புலன் விசாரணை மில் உள்ளது.                                |
| 33         | 1                                               | 60                                                             | 234 அண்டு 235/1969.           | ஒது                                                       |
| 34         |                                                 |                                                                |                               |                                                           |

### இணைப்பு 2.

[257-ம் பக்கத்தில் 448-ஆம் எண்ணுள்ள வினாவிற்குரிய விடையைக் காண்க.]

*Statement referred to in the answer to Legislative Assembly Question (Starred) No. 2376.*

The Seventeenth meeting of the State Labour Advisory Board was held on 10th and 24th June 1969 under the Chairmanship of the Minister for Labour.

The important recommendations of the Board are as follows :—

REPORT ON THE SPECIAL COMMITTEE ON COST OF LIVING INDEX AND THE REPORT OF THE FINDINGS OF THE EXPERT DR. V. SHANMUGHA-SUNDARAM OF UNIVERSITY OF MADRAS.

It was considered that a separate meeting could be held to consider this subject in detail.

1970 மார்ச் 18]

## REPORT ON LITERARY AMONG INDUSTRIAL WORKERS.

The members were informed that the Director, Central Board for Workers' Education, Nagpur, who was requested to examine the feasibility of introducing the scheme among the workers employed in plantations and textile industries, has stated that it is not possible for the Board to introduce the scheme. It was agreed that the Central Board for Workers' Education should be again approached.

## PROPOSALS FOR AMENDING THE MODEL STANDING ORDERS SO AS TO PROVIDE FOR SUBSISTENCE ALLOWANCE TO WORKMEN DURING THE PERIOD OF SUSPENSION.

The members were informed that the draft amendment to the Model Standing Orders will be published in the *Fort St. George Gazette* as ordered by the Government in G.O. Ms. No. 236, Department of Labour, dated 7th June 1969, and final decision will be taken after considering objections or suggestions, if any received. The copy of the Government Order was circulated among the members.

## POSITION OF LEARNERS IN TEXTILE MILLS.

A view was expressed that all the workers, who had put in 240 days of work in a year should be made permanent. With reference to the specific case of a dispute in Madurai, brought to the notice of the Board by one of the members, the Commissioner of Labour agreed to instruct the Deputy Commissioner of Labour, Madurai, to look into the matter and settle amicably.

## AMENDMENT TO REGULATION 98 FRAMED UNDER THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

This issue would be taken up at the next meeting of the Regional Board (Employees' State Insurance Corporation).

## SOME MEANS MUST BE EVOLVED TO PREVENT THE MISUSE OF THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE FACILITIES BY WORKERS DURING STRIKES/ LOCK-OUTS.

The reply from the Employees' State Insurance Corporation was awaited.

## AMENDMENT OF THE MADRAS INDUSTRIAL ESTABLISHMENTS (NATIONAL AND FESTIVAL HOLIDAYS) ACT TO PROVIDE MAY DAY AS AN ADDITIONAL HOLIDAY ETC.

Employers' representatives stressed the necessity to consider seriously the loss of one day's production if May Day is to be declared as an additional holiday. Employees' representatives



[1970 மார்ச் 18]

wanted that May Day should be a paid holiday and also that the existing holidays in the establishments should not be affected thereby. The Chairman informed the members that the Government's intention is to have May Day as a paid holiday and that Government will take a decision in the matter.

### REOPENING OF THE CLOSED TEXTILE MILLS.

The Managing Director, Tamil Nadu Textile Corporation, Limited, explained to the members the steps being taken by the Corporation to take over the closed mills under the Industries (Development and Regulation) Act of 1952.

### STRENGTHENING OF CONCILIATION MACHINERY.

Members were informed that the Commissioner of Labour had sent proposals for additional posts of conciliation officers and the proposals are under the consideration of the Government.

### NON-IMPLEMENTATION OF RECOMMENDATIONS OF THE WAGE BOARDS.

The members were informed of the progress made in the implementation of the recommendations of the Wage Boards in various industries.

Regarding the final recommendations of the Wage Board for Engineering Industries, it was explained that the Commissioner of Labour would be convening a meeting of the employers' and workers' representatives to see how the Wage Board recommendations could be implemented.

Regarding the implementation of the recommendations of the Second Wage Board for Cotton Textile Industry, it was decided to await the reaction of the Southern India Mill Owners' Association.

### PRACTISING LAWYERS APPEARING FOR MANAGMENTS IN INDUSTRIAL DISPUTES IN THE GUISE OF BINAMI ORGANISATION OF EMPLOYERS TO BE PROHIBITED.

### ORGANISATION OF EMPLOYEES SHOULD BE REGISTERED UNDER THE TRADE UNION ACT.

A draft Labour Code was being considered by the National Commission on Labour and recommendations of the National Commission on Labour may be awaited.

### CONSTITUTION AND FUNCTIONING OF THE MINIMUM WAGES ADVISORY COMMITTEES.

It was agreed that action would be taken to expedite the work of the Minimum Wages Advisory Committees.

1970 மார்ச் 18]

### PAYMENT OF WAGES WITHIN THE FIFTH DAY OF THE SUCCEEDING MONTH.

The Chairman requested the employers representatives to consider the question and try to advance the date of payment of wages wherever possible.

### EMPLOYEES' STATE INSURANCE DISPENSARIES AND LOCAL OFFICE SHOULD BE OPENED IN THE SUBURBS.

Members were informed that the possibility of increasing the Employees' State Insurance Dispensaries was being examined and the question of extension of the scheme to Minjur area would be considered, after the result of the present survey was known.

### EXEMPTION OF TRADE UNIONS FROM PAYMENT OF COURT FEES FOR PROCEEDINGS IN LABOUR COURTS, INDUSTRIAL TRIBUNALS, ETC., ON THE ANALOGY OF CO-OPERATIVE SOCIETIES.

### REMISSION OF STAMP DUTY ON SETTLEMENT UNDER THE INDUSTRIAL DISPUTES ACT.

Members were informed that the Law Department would be consulted in the matter.

### GRANT OF LARGER RATION FOR MANUAL LABOUR.

It was informed that it was not possible to supply more rice but wheat could be supplied.

### REQUIRING THAT ADEQUATE QUANTITY OF SUGAR AT CONTROLLED (RATIONED) PRICES SHOULD BE SOLD TO INDUSTRIAL CANTEENS.

It was explained that supplies of sugar were adequate and that there was not much difference between the controlled price of sugar and the open market price.

### FINALISATION OF THE RULES UNDER THE BEEDI INDUSTRIAL PREMISES ACT.

The rules under the Central Act (i.e.), Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, 1966, had been finalised. But their enforcement had been stayed by the High Court till the disposal of the writ petitions filed by certain employers.

### NON-IMPLEMENTATION OF THE MOTOR TRANSPORT WORKERS ACT, 1961.

It was decided that a conference would be convened, if necessary to consider the difficulties and delays in the enforcement of the Act.



[1970 மார்ச் 18]

# PROVISION TO BE MADE UNDER THE INDUSTRIAL DISPUTES ACT FOR RECOGNITION OF UNIONS.

It was decided to await the decision of the National Commission on Labour on the Draft Labour Code.

## MEASURES TO BE ADOPTED BY THE STATE GOVERNMENT AND EMPLOYERS FOR ACCELERATING THE IMPLEMENTATION OF INDUSTRIAL HOUSING SCHEME.

GOVERNMENT OF INDIA TO BE ASKED TO RENEW THE SUBSIDY GRANTED TO THE INDUSTRIAL HOUSING SCHEME.

GOVERNMENT OF INDIA ALSO TO BE ASKED TO INCREASE THE CEILING ON LOAN ON PAR WITH THE CITIES IN BOMBAY AND CALCUTTA.

UNDERTAKING LEGISLATIONS MAKING IT OBLIGATORY ON THE PART OF THE EMPLOYERS TO HAVE A PHASED PROGRAMME OF CONSTRUCTION OF HOUSES ON THE BASIS OF CERTAIN PERCENTAGE OF THEIR STRENGTH EVERY YEAR.

It was agreed that the question of moving the Central Government to release more funds for industrial housing would be examined.

APPOINTMENT OF TRIPARTITE COMMISSION TO ENQUIRE INTO THE SEVERAL STRIKES AND LOCK-OUTS IN THE MADRAS STATE SINCE JANUARY 1967.

The subject was dropped.

FAIR STANDARD LEGISLATION SHOULD BE ADOPTED IN RESPECT OF WORKERS NOT COVERED BY LABOUR LEGISLATION SUCH AS THE FACTORIES ACT, THE MADRAS SHOPS AND ESTABLISHMENTS ACT, ETC.

It was felt that a retirement benefit should be made available to employees in smaller establishments, and that the extension of the Employees' Provident Fund Scheme to such establishments should be examined.

AMENDING THE MADRAS FACTORIES RULES REQUIRING NOTIFICATION BY AN EMPLOYER OF THE FACTORY AS TO WHO ARE ESSENTIAL SERVICE PERSONNEL AND AUTHORISING THE CHIEF INSPECTOR OF FACTORIES TO APPROVE OF SUCH NOTIFICATION AFTER CONSULTING THE TRADE UNIONS AND REQUIRING THAT PERSONNEL AS

1970 மார்ச் 18]

**NOTIFIED AS BELONGING TO "ESSENTIAL SERVICES" SHOULD BE PAID 10 PER CENT OF ORDINARY WAGES AS DISABILITY ALLOWANCE.**

The members who sponsored the subject desired that the Chief Inspector of Factories should be authorised to determine as to who are "essential service" personnel, and that the latter should be paid disability allowance. It was pointed out that there is already such a classification, though without a special allowance and so it is not a general problem.

**GOVERNMENT SHOULD APPEAL AGAINST THE ORDERS OF THE HIGH COURT OF MADRAS IN C.M.F. NO. 1261/69 IN W.P. 330/68 (VALLIAMMAL Versus GOVERNMENT OF MADRAS) STAYING THE OPERATION OF G.O. MS. No. 2909, LABOUR, INDUSTRIES AND HOUSING, DATED 9TH SEPTEMBER 1967.**

Members wanted that action should be expedited to vacate the stay. Action is being pursued to see that the writ petition is disposed of expeditiously.

**REVIEW OF THE MINIMUM RATES OF WAGES FIXED FOR THE EMPLOYMENT IN STONE BREAKING OR STONE CRUSHING CARRIED ON IN QUARRIES.**

It was explained that the revision of the minimum rates of wages fixed for the employment in stone breaking, etc., is due only from 1st January 1970 and that an Advisory Committee will be constituted meanwhile and necessary action taken.

The Present position on the Amendment of section 78 of the Factories Act to include Sick leave and Festival Holidays in the 240 days minimum.

**REQUIRED FOR THE ELIGIBILITY OF LEAVE.**

The matter will be placed before the Indian Labour Conference.

**ACCEPTING THE PRINCIPLES THAT THE TAMIL NADU GOVERNMENT SHOULD BE A MODEL EMPLOYER.**

The views expressed by the member were noted, without conceding the suggestion that the Government was not a model employer.

**AMENDMENT OF THE PAYMENT OF WAGES ACT.**

It was felt that unions may directly collect the subscriptions.



[1970 மார்ச் 18]

## GRANT OF WEEKLY HOLIDAY AFTER EVERY SIX DAYS WORKING.

It was explained that if there are specific instances of hardship they may be brought to the notice of the Government for necessary action.

## NON-IMPLEMENTATION OF THE AWARDS OF LABOUR COURTS. INDUSTRIAL TRIBUNAL, PAYMENT OF WAGES AND WORKMEN'S COMPENSATION AUTHORITIES.

Members were informed that the Revenue Officials will be asked to expedite revenue recovery proceedings and that the question of any other special provisions being made for ensuring speedy recovery would be examined.

## PROSECUTION OF DEFAULTING EMPLOYERS UNDER EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ACT.

## PROSECUTION OF DEFAULTING EMPLOYERS UNDER EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT.

Members were informed that the matter will be discussed at a Conference to be held on 7th July 1969.

## INDIAN TRADE UNIONS ACT—ENFORCEMENT OF.

It was agreed that forms for annual returns under the Trade Union Act could be supplied in triplicate and that the member's suggestion that the certificate of registration should be printed on quality paper with the Government emblem thereon would be considered.

## FESTIVAL BONUS.

No action was considered necessary.

## GRATUITY.

Members were informed that as far as Shops and Establishments are concerned, the Government are considering this as part of amendments to the Madras Shops and Establishments Act.

## AMENDMENT TO REGULATION 98 FRAMED UNDER THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

It was agreed that the management will keep lien on the post available to the Employees State Insurance beneficially up to a maximum period of 12 months, provided the substitute in his place does not claim any right of permanency.

1970 மார்ச் 18]

# EXEMPTION OF PERSONS EMPLOYED IN A POSITION OF MANAGEMENT UNDER THE MADRAS SHOPS AND ESTABLISHMENTS ACT, 1947.

It was informed that amendment of the notification in that regard is under consideration of the Government.

## REPORT OF THE SPECIAL COMMITTEE ON COST OF LIVING INDEX AND THE FINDINGS OF THE EXPERT DR. V. SHANMUGHASUNDARAM OF THE UNIVERSITY OF MADRAS.

Adjourned.

## INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION WEEK.

The members were informally consulted on the question of celebration of the 50th Anniversary of the International Labour Organization and it was agreed that the International Labour Week may be celebrated from 20th to 26th July 1969 instead of from 6th to 12th as already programmed.

## CLOSURE OF ESTABLISHMENTS WHEN EMINENT PERSONS PASS AWAY.

Thiru K. Gopal's suggestion in this regard would be taken up at next meeting.

K. VEZHAVENDAN,  
Minister for Labour.

மன்றப் பேரவை முன் வைக்கப்பட்ட அறிக்கை.

திரு. கோமதி சங்கர தீட்சிதர், எம்.எல்.ஏ., விடுத்த 2376-ஆம் எண்ணுள்ள உட்குறியிட்ட சட்ட மன்றப் பேரவை வினாவிற்கான விடையின் (இ) பகுதி பகுதியைப் பார்க்கவும்.

விடை—

மாநிலத் தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியத்தின் 15-வது கூட்டம், தொழிலாளர் அமைச்சரின் தலைமையில் 10-5-1969 அன்றும், 24-5-1969 அன்றும் நடந்தது.



[1970 மார்ச் 18]

**வாரியத்தின் முக்கிய பரிந்துரைகள் 3-மே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—**

**வாழ்க்கைத் தர புள்ளி விவரங்கள் குறித்துச் சிறப்புக் குழுவின் அறிக்கை,**  
சென்னைப் பல்கலைக் கழக வல்லுநராகிய டாக்டர் வி. சண்முகசுந்தரம்  
**அவர்களின் ஆய்வு அறிக்கை.**

இது குறித்து விரிவாக ஆலோசிப்பதற்குத் தனிக் கூட்டம் ஒன்று நடத்தப்  
படவேண்டுமென்று கருதப்பட்டது.

**தொழிலாளர்களிடையே எழுதப்படிக்கத் தெரிந்தவர் குறித்த அறிக்கை.**

மலைத்தோட்டத் தொழிலாளர்களிடையேயும், பஞ்சாலைத் தொழிலாளர்  
களிடையேயும் இத்திட்டத்தைக் கொண்டு வருவதற்கான சாத்திய கூற்றினை  
ஆராயுமாறு நாகபுரி தொழிலாளர் கல்விக்கான மத்திய வாரிய இயக்குநர் கேட்  
டுக்கொள்ளப்பட்டார் என்றும் வாரியத்தினால் திட்டத்தைக் கொண்டுவர  
இயலாது என அவர் தெரிவித்துள்ளார் என்றும் உறுப்பினர்களுக்குத் தெரிவித்  
தப்பட்டது. தொழிலாளர் கல்விக்கான மத்திய வாரியத்தை மீண்டும் அனுச  
வேண்டுமென்று ஒப்புக் கொள்ளப்பட்டது.

பதவியிலிருந்து தாற்காலிகமாக நிறுத்தி வைக்கப்படும் கால அளவில் தொழி  
லாளர்களுக்கு வாழ்க்கைப்படி வழங்க வகை செய்யும் பொருட்டு  
மாதிரிநிலை ஆணைகளைத் திருத்துவதற்கான செயற்குறிப்புகள்.

தொழிலாளர் துறையில் 7—6—1969 தாளிட்ட 236-ம் எண்ணுள்ள ஆணை  
யில் அரசு ஆணையிட்டபடி மாதிரி நிலை ஆணைகளுக்கான வரைவுத் திருத்தம்  
தமிழ்நாடு அரசிதழில் வெளியிடப்படும் என்றும், மறுப்புரைகள் அல்லது கருத்  
துரைகள் பெறப்படின் அவை ஆராயப்பட்ட பிறகு இறுதி முடிவு எடுக்கப்  
படும் என்றும் உறுப்பினர்களுக்குத் தெரிவிக்கப்பட்டது. அரசு ஆணையின்  
நகல் உறுப்பினர்களிடையே சுற்றோட்டமாக அனுப்பப்பட்டது.

**பஞ்சாலகையில் பயிற்சி பெறுபவர்களின் நிலை**

ஒர் ஆண்டில் 240 நாட்கள் பணியாற்றிய தொழிலாளர்கள் அனைவரும்  
நிலையாக்கப்பட வேண்டுமென்று கருத்துத் தெரிவிக்கப்பட்டது. மதுரையில்  
நடந்த ஒரு தகராறு பற்றிய நேர்வு உறுப்பினர்களில் ஒருவரால் வாரியத்தின்  
உவனத்திற்குக்கொண்டு வரப்பட்டது. இது குறித்து விசாரணை செய்து சும  
கமான முடிவு எடுக்கும்படி மதுரை தொழிலாளர் துறை துணை ஆணையா  
ளருக்குக் கட்டளையிட தொழிலாளர் துறை ஆணையாளர் ஒப்புக்கொண்டார்.

1948-ம் ஆண்டு தொழிலாளர் அரசுக் காப்புறுதிச் சட்டத்தின்கீழ் வகுக்கப்பட்ட  
98-வது விதிமுறைக்குத் திருத்தம்.

வட்டார வாரியத்தின் (தொழிலாளர் மாநில காப்புறுதி கழகம்) அடுத்த  
கூட்டத்தில் இது விவாதத்திற்கு எடுத்துக் கொள்ளப்படும்.

1970 மார்ச் 18]

**வேலை நிறுத்தத்தின்போது கதவடைப்பின்போது தொழிலாளர்கள் தொழிலாளர் மாநில காப்புறுதி வசதிகளைத் தவறாகப் பயன் படுத்துவதைத் தடுக்கும் வகையில் சில வழிவகைகள் வகுக்கப்பட வேண்டும்.**

**தொழிலாளர் அரசுக் காப்புறுதிக் கழகத்திடமிருந்து பதில் எதிர்பார்க்கப் பட்டது.**

மே தினத்தைக் கூடுதல் விடுமுறையாக அறிவிக்க வகை செய்யும் பொருட்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய, திருவிழா விடுமுறைகள்) சட்டத்தைத் திருத்துதல்.

மே தினம், கூடுதல் விடுமுறையாக அறிவிக்கப்பட்டால், ஒரு நாள் உற்பத்தி நிறுவிடுவதால் விரயம் ஏற்படும் என்பதை அரசு கவனிக்க வேண்டும் என்று தொழில் முனைவர்களின் பிரதிநிதிகள் வலியுறுத்தினர். மே தினம் சம்பளத் தோடு கூடிய விடுமுறையாக அறிவிக்கப்பட வேண்டுமென்றும் நிறுவனங்களில் தற்போது செயலில் உள்ள விடுமுறைகள் அகனூல் பாதிக்கப்படக்கூடாது என்றும் தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதிகள் விரும்பினர். மே தினத்தைச் சம்பளத்தோடு கூடிய விடுமுறையாக விடுவதே அரசின் விருப்பமாகும் என்றும் இது குறித்து அரசு முடிவெடுக்கும் என்றும் தலைவர் உறுப்பினர்களுக்குத் தெரிவித்தார்.

**மூடப்பட்ட பஞ்சாலைகளை மீண்டும் திறத்தல்**

மூடப்பட்ட ஆலைகளை, 1959-ம் ஆண்டு தொழில்கள் (மேம்பாடு முறைப் படுத்துதல்) சட்டத்தின்கீழ் எடுத்துக் கொள்வதற்குத் தமிழ்நாடு பஞ்சாலைக் கழக நிறுவனம் மேற்கொண்டு வரும் நடவடிக்கைகளை உறுப்பினர்களுக்கு மேற்படி கழகத்தின் நிர்வாக இயக்குநர் விளக்கினார்.

**இணக்க அமைப்பை வலுப்படுத்துதல்**

இணக்க அதிகாரிகளின் பதவிகளைக் கூடுதலாக்குவதற்கான செயற் குறிப்புகளைத் தொழிலாளர் துறை ஆணையர் அனுப்பியுள்ளாரென்றும், அந்தச் செயற் குறிப்புகள் அரசின் ஆலோசனையில் உள்ளனவென்றும் உறுப்பினர்களுக்குத் தெரிவிக்கப்பட்டது.

**ஊதிய வாரியங்களில் பரிஷரைகளைச் செயல்படுத்தாமை**

பல்வேறு தொழில்கள், ஊதிய வாரியங்களின் பரிஷரைகள் நிறைவேற்றப் படுவது குறித்து உறுப்பினர்களுக்குத் தெரிவிக்கப்பட்டது.

பொறியியல் தொழில்கள் குறித்து ஊதிய வாரியத்தின் இறுதியான பரிஷரைகளைப் பொறுத்த வரையில் ஊதிய வாரியத்தின் பரிஷரைகளை எவ்வாறு செயல்படுத்துவது என்பது குறித்துக் கண்டறிவதற்காக தொழிலதிபர்கள், தொழிலாளர்கள் ஆகியோரது பிரதிநிதிகளின் கூட்டம் ஒன்றைத் தொழிலாளர் துறை ஆணையர் கூட்டுவார் என்று விளக்கம் தரப்பட்டது.

பஞ்சாலைத் தொழில் குறித்த இரண்டாவது ஊதிய வாரியத்தின் பரிஷரை களைச் செயல்படுத்துவதைப் பொறுத்தவரையில், தென் இந்திய ஆலை உரிமை யாளர்கள் சங்கத்தின் கருத்தைப் பெறும் வரையில் காத்திருப்பதென்று முடிவு செய்யப்பட்டது.



[1970 மார்ச் 18]

தொழிலதிபர்களின் பிணமி நிறுவனம் என்ற பெயரில் தொழில் தகராறுகளில் நிர்வாகத்தினருக்காக வழக்குரைஞர்கள் வழங்குவது தடை செய்யப்படும் என்பது.

தொழிலதிபர்களின் அமைப்புகள் தொழிற்சங்கச் சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்யப்படவேண்டும் என்பது.

தொழிலாளர் விதிக்கோவை ஒன்று தேசியத் தொழிலாளர் ஆணைக் குழு வினால் ஆலோசிக்கப்பட்டு வந்தது. தேசியத் தொழிலாளர் ஆணைக் குழுவின் பரிவுரைகள் எதிர்பார்க்கப்படலாம்.

குறைந்த அளவு ஊதிய ஆலோசனைக் குழுக்களின் அமைப்பும் செயல்முறையும்.

குறைந்த அளவு ஊதிய ஆலோசனைக் குழுக்களின் பணியை விரைவுபடுத்துவதற்கான நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படும் என்று ஒப்புக் கொள்ளப்பட்டது.

அடுத்துவரும் திங்களின் 5-ம் நாளுக்குள் ஊதியங்களை வழங்குதல்.

இது குறித்து ஆலோசனை செய்யுமாறும், இயன்றவிடங்களில் ஊதியத்தை முன்னதாக அளிக்க முயற்சி செய்யுமாறும் தொழிலதிபர்களின் பிரதிநிதிகளைத் தலைவர் கேட்டுக் கொண்டார்.

புறநகர்ப் பகுதிகளில் தொழிலாளர் மாநிலக் காப்புறுதி மருந்தகங்களையும் உள்ளூர் அலுவலகத்தையும் தொடங்குதல்.

தொழிலாளர் மாநிலக் காப்புறுதி மருந்தகங்களின் எண்ணிக்கையை அதிகரிக்கும் வாய்ப்பு ஆய்வு செய்யப்பட்டு வந்தது என்றும், தற்போதைய ஆய்வின் முடிவுதெரிந்த பிறகு இத் திட்டத்தை மீள்கூர் பகுதி விரிவுபடுத்துவது குறித்துக் கருதிப் பார்க்கப்படும் என்றும் உறுப்பினர்களுக்குத் தெரிவிக்கப்பட்டது.

கூட்டுறவுச் சங்களுக்கு இணையாக, தொழிலாளர் நீதி மன்றங்கள், தொழில் நடுவர் மன்றங்கள் முதலியவற்றின் நடவடிக்கைகளுக்காக நீதி மன்றக் கட்டணம் செலுத்துவதிலிருந்து தொழிற் சங்கங்களுக்கு விலக்கு.

தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின்கீழ் தீர்வு காண்பது குறித்து முத்திரைத் தீர்வைத் தள்ளுபடி.

இது குறித்து சட்டத் துறையுடன் கலந்து ஆலோசிக்கப்படும் என்று உறுப்பினர்களுக்குத் தெரிவிக்கப்பட்டது.

மெய்வருந்த உழைக்கும் தொழிலாளர்களுக்கு பங்கீட்டு உணவு அளவைக் கூடுதலாக்குதல்.

கூடுதலாக அரிசி வழங்குவது இயலாதென்றும், ஆனால் கோதுமை வழங்க இயலுமென்றும் தெரிவிக்கப்பட்டது.

1970 மார்ச் 18]

தொழிற்சாலைகளில் உள்ள சிற்றுண்டிச்சாலைகளுக்கு கட்டுப்பாடு விலைகளில் (பங்கிட்டு விலைகளில்) போதிய அளவுக்குச் சர்க்கரை வழங்கப்பட வேண்டும் என்பது.

சர்க்கரை வழங்குதல் போதுமான அளவு இருந்தது என்றும் சர்க்கரையின் கட்டுப்பாடு விலைக்கும் வெளிச்சத்தை விலைக்கும் இடையே அதிகமாக வேறுபாடு இல்லை என்றும் விளக்கப்பட்டது.

**பீடித் தொழிற்சாலை வளவுச் சட்டத்தின் விதிகளை இறுதியாக வகுத்தல்.**

மத்தியச் சட்டத்தின், அதாவது 1966-ம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (வேலை நிலைமைகள் சட்டத்தின்கீழ் விதிகள் இறுதியாக வகுக்கப்பட்டன. ஆனால், சில தொழிலதிபர்களால் தொடுக்கப்பட்ட ரிட் மனுக்கள் குறித்து முடிவு எடுக்கிற வரைக்கும், உயர்நீதிமன்றத்தால் இவை செயல்படுவது நிறுத்தி வைக்கப்பட்டுள்ளது.

1961 ம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம் செயலுக்குக் கொண்டு வரப்படாமை.

தேவையிருப்பின், இச் சட்டம் செயல்படுவதில் உள்ள இடையூறுகளையும் காலதாமதங்களையும் பரிசீலிப்பதற்கென ஒரு மாநாடு கூட்டப்படும் என்று நிர்மானிக்கப்பட்டது.

சட்டங்களுக்கு இசைவளிப்பதற்காக தொழில தகராறுகள் சட்டத்தின்கீழ் வகை செய்தல்.

தொழிலாளர் வரைவு விதிக்கோவை குறித்து தொழிலாளர் பற்றிய தேசிய ஆணைக் குழுவின் முடிவை எதிர்பார்ப்பதென முடிவு செய்யப்பட்டது.

தொழிலாளர்களுக்கான வீட்டு வசதித் திட்டம் செயல்படுத்துவதை விரைவுபடுத்துவதற்காக மாநில அரசும் தொழில் அதிபர்களும் மேற்கொள்ள வேண்டிய நடவடிக்கைகள்.

தொழிலாளர்களுக்கான வீட்டு வசதித் திட்டத்திற்கு வழங்கப்படும் உதவி தொகையை புதுப்பிக்கும்படி இந்திய அரசு கேட்டுக்கொள்ளப்படும்.

பம்பாய், கல்கத்தா நகரங்களுக்கு இணையாக கடன் மேல்வரம்பை உயர்த்துவதற்கும் இந்திய அரசு கேட்டுக்கொள்ளப்படும்.

தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கையின் ஏதேனும் ஒரு சதவீத அடிப்படையில் ஒவ்வோர் ஆண்டும் வீடுகள் கட்டுவதற்கென படிப்படியான திட்டத்தை தொழிலதிபர்கள் மேற்கொள்ள சட்டங்கள் இயற்றுத்தல்.

தொழிலாளர்களுக்காக வீடுகள் கட்டுவதற்கு மேற்கொண்டும் நிதியை அளிக்க வேண்டுமென மத்திய அரசை அணுக வேண்டியது பற்றி பரிசீலிக்கப்படும் என ஒப்புக்கொள்ளப்பட்டது.

1967-ம் ஆண்டு ஜனவரி திங்களிலிருந்து தமிழ்நாட்டில் நடைபெற்ற சில வேலை நிறுத்தங்களை, கதவடைப்புகள்பற்றி விசாரணை நடத்த முத்தரப்பு ஆணைக்குழு நியமித்தல்.

இது கைவிடப்பட்டது.



[1970 மார்ச் 18]

தொழிற்சாலைச் சட்டம், தமிழ்நாடு கடைகள்—நிறுவனங்கள் சட்டம் போன்று தொழிலாளர் சட்டங்கள் பொருந்தாத தொழிலாளர்கள் குறித்து நியாயமானதும், தரமானதுமான சட்டம் மேற்கொள்ளப்படவேண்டும்.

சிறு நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு ஓய்வுகால பயன்கள் அளிக்கப்படவேண்டும் என்றும், அத்தகைய நிறுவனங்களுக்கு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புறுதித் திட்டத்தை நீட்டிப்பதுபற்றிப் பரிசீலிக்கப்பட்ட வேண்டும் என்று கருத்துரைக்கப்பட்டது.

தொழிற்சாலையின் தொழிலதிபர் ஒருவரால் இன்றியமையாப் பணி ஆற்றுவவர் இவரோடே அறிவிப்பு வெளியிட வேண்டும் என்று கேட்பதற்கும் தொழிற்சங்கங்களைக் கலந்தாலோசித்த பிறகு அத்தகைய அறிவிப்பை ஏற்க தொழிற்சாலைகளின் தலைமை நேருநருக்கு அதிகாரம் அளிப்பதற்கும் “இன்றியமையாப் பணிகளைச்” சேர்ந்தவர்களை அறிவிக்கப்பட்ட பணியாளர்களுக்கு சாதாரண ஊதியத்தில் 10 சதவீதம் இயலாமைப் படியாக வழங்க வேண்டும் என்று விதிப்பதற்கும் வகை செய்வதற்காக ‘தமிழ்நாடு தொழிற்சாலை விதிகளை’ திருத்தல்.

“இன்றியமையாப் பணி” ஆற்றுவோர் யாரெனத் தீர்மானிக்க தொழிற்சாலை தலைமை ஆய்வாளருக்கு அதிகாரமளிக்க வேண்டும் என்றும், “இன்றியமையாப் பணியைச்” சேர்ந்த பணியாளர்களுக்கு இயலாமைப் படி அளிக்கப்படவேண்டும் என்றும், இதனை கொண்டுவந்த உறுப்பினர்கள் விருப்பம் தெரிவித்தார்கள். சிறப்பு படி எதுவும் இல்லாமலிருப்பினும், ஏற்கனவே இத்தகைய வகைப்பாடு ஒன்று இருக்கிறதென்றும், எனவே இது பொதுச் சிக்கல் அன்று என்றும் குறிப்பிடப்பட்டது.

தொழில் தொழிலாளர்-விட்டு வசதித் துறையின் 9—9—1967 நாளிட்ட 2309 எண் அரசு ஆணை செயல்படுவதை நிறுத்திவைத்து (வள்ளியம்மாள் தமிழ்நாடு அரசு இவர்களுக்கு இடையிலான) 330/68 எண் ரிட் மனுவில் C.M.P. 1261/69 எண்ணில் சென்னை உயர்நீதிமன்றம் பிறப்பித்த ஆணைகளுக்கு எதிராக அரசு மேல் முறையீடு செய்துகொள்ள வேண்டும்.

தடை ஆணையை நீக்குவதற்கு விரைவான நடவடிக்கை எடுக்கவேண்டும் என்று உறுப்பினர்கள் விருப்பம் தெரிவித்தனர். ரிட் மனு குறித்து விரைவில் முடிவு செய்யப்படும் வகையில், நடவடிக்கை தொடர்ந்து எடுக்கப்பட்டு வருகிறது.

கற் சுரங்கங்களில் பணிபுரியும் கல் உடைக்கும் அல்லது கல் தூளாக்கும் தொழிலாளர்களுக்காக குறைந்த அளவு ஊதியம் வரையறுப்பது பற்றி மறு பரிசீலனை செய்தல்.

கல் உடைக்கும் பணி முதலியவற்றில் பணிபுரிவோருக்கு முடிவு செய்யப்பட்ட குறைந்த அளவு ஊதிய விதங்களை மாற்றி யமைப்பது 1—1—1970 முதல் கொண்டுதான் என்றும் இதற்கிடையில் ஆலோசனைக் குழு ஒன்று அமைக்கப்படும் என்றும் அவசியமான நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படும் என்றும் விளக்கப்பட்டது.

1970 மார்ச் 18]

விடுப்பு பெறத் தகுதியாக வரையறுக்கப்பட்டுள்ள குறைந்தளவு 240 நாட்களில் நோய் விடுப்பு, விழா விடுமுறைகளையும் சேர்க்க தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 78-வது பிரிவில் செய்யவேண்டிய திருத்தத்தின் தற்போதைய நிலை.

இந்திய தொழிலாளர்கள் மாநாட்டின் முன் இதுபற்றிய விவரம் வைக்கப் படும்.

தமிழ்நாடு அரசு ஒரு மாதிரி தொழிலதிபராக இருக்க வேண்டும் மென்ற கொள்கையை ஏற்றுக் கொள்ளுதல்.

உறுப்பினர் தெரிவித்த கருத்துக்கள் குறித்துக் கொள்ளப்பட்டன. அரசு முன்னேடித் தொழிலதிபராக இல்லை என்ற குறிப்பு இக்கருத்தில் தொக்கி நிற்பதை அரசு ஏற்கவில்லை.

ஊதியம் வழங்கல் சட்டத்தினைத் திருத்துதல்.

சந்தா தொகையை தொழிற் சங்கங்கள் நேடியாகவே வசூலிக்கலாம் எனக் கருதப்பட்டது.

ஒவ்வொரு 6 வேலை நாட்களுக்குப் பிறகு வார விடுமுறையளித்தல்.

இடர்ப்பாடு நேரிட்டிருக்கக்கூடிய திட்டவட்டமான நேர்வுகள் இருப்பின், அவைகுறித்து தேவையான நடவடிக்கைகள் எடுப்பதற்காக அரசின் நாட்டத் திற்குக் கொண்டு வரப்படலாமென தெரிவிக்கப்பட்டது.

தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் தொழில் நடுவர் மன்றம், ஊதியம் கொடுப்பது, தொழிலாளர் இழப்பீட்டு அதிகார மன்றங்கள், ஆகியவற்றின் தீர்ப்புகள் நிறைவேற்றப்படாமை.

வருவாய் வசூலிப்பு நடவடிக்கைகளை விரைவுபடுத்துமாறு வருவாய் அதிகாரிகள் கேட்டுக்கொள்ளப்படுவாரெனவும் வருவாய் வசூலிப்பதை விரைவு படுத்த பிற முக்கிய ஏற்பாடுகள் செய்வது பற்றி ஆய்வு செய்யப்படும் எனவும் உறுப்பினர்களுக்கு அறிவிக்கப்பட்டது.

தொழிலாளர்கள் வருங்கால வைப்பீட்டு நிதி சட்டத்தின் கீழ் கடமை தவறும் தொழிலாளர்களின்மீது வழக்கு தொடருதல், தொழிலாளர் மாநில காப்புறுதிச் சட்டத்தின்கீழ் கடமை தவறும் தொழிலாளர்களின்மீது வழக்கு தொடருதல்.

1969-ம் ஆண்டு ஜூலை திங்கள் 7-ம் நாளில் நடக்கவிருக்கும் கூட்டத்தில் இதுபற்றி விவாதிக்கப்படுமென உறுப்பினர்கள் அறிவிக்கப்பட்டனர்.

இந்திய தொழிற் சங்கச் சட்டம்—செயல்படுதல்.

தொழிற்சங்கச் சட்டத்தின் கீழ் ஆண்டு அறிக்கையின் படிவங்கள் மூன்று பிரதிநிதிகளில் வழங்கப்படலாம் என ஒப்புக் கொள்ளப்பட்டது. பதிவுச் சான்றிதழ் அரசுச் சின்னம் கொண்ட தரமான தாள்களில் அச்சிடப்பட வேண்டுமென்று உறுப்பினர் அளித்த கருத்து பரிசீலிக்கப்படும்.



[1970 மார்ச் 18]

பண்டிகை பூரிப்பூதியம்.

நடவடிக்கை ஏதும் அவசியமில்லையென கருதப்பட்டது.

பணிக்கொடை.

கடைகள், நிறுவனங்களைப் பொறுத்தவரையில் தமிழ்நாடு கடைகள், நிறுவனங்கள் சட்டத்திற்கான திருத்தத்தின் ஒரு பகுதியாக இதை அரசு கருதி வருகிறதென உறுப்பினர்களுக்கு அறிவிக்கப்பட்டது.

1948-ம் ஆண்டு மாநிலத் தொழிலாளர் காப்புறுதிச் சட்டத்தின் கீழ் வருக்கப் பட்ட 98 வது விதிமுறையில் திருத்தம்.

மாநில தொழிலாளர் காப்புறுதித் திட்டத்தின்படி நன்மை பயப்பவர்களது பதவிக்கான மீள் உரிமையை அதிக அளவு 12 திங்கள்வரை நிர்வாகம் வைத்திருக்கும் என்று ஒப்புக்கொள்ளப்பட்டது. ஆனால் வேறு வேலைக்குச் சென்ற பதவரது பதவியில் அவருக்குப் பதிலாக நியமிக்கப்படுவார் தனது பணி நிலையாக்கப்படவேண்டுமென உரிமை கொண்டாடக்கூடாது என்ற நிபந்தனையும் விதிக்கப்பட்டது.

1947-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கடைகள்-நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் நிர்வாக பதவிகளில் பணி புரிபவர்களுக்கு விலக்களித்தல்.

இதுபற்றிய அறிவிப்பினை திருத்தம் செய்வது அரசின் ஆய்விலுள்ளதென அறிவிக்கப்பட்டது.

விலைவாரி குறியீட்டு எண் பற்றிய தனிக் குழுவின அறிக்கை (சென்னை பல் கலைக் கழக வல்லுநர் டாக்டர் வி. சண்முகசுந்தரம் அவர்களின் கண்டுபிடிப்புகள்.

ஒத்திவைக்கப்பட்டது.

அனைத்து நாட்டுத் தொழிலாளர் நிறுவன வாரம்.

அனைத்து நாட்டு தொழிலாளர் நிறுவனத்தின் 50-வது ஆண்டு விழா கொண்டாடுவது பற்றி உறுப்பினர்கள் தனிப்பட்ட முறையில் கலந்தாலோசிக்கப்பட்டனர். அனைத்து நாட்டு தொழிலாளர் நிறுவன வாரத்தை முன்பு திட்டமிட்ட படி 1969-ம் ஆண்டு ஜூலை 6-ம் நாளிலிருந்து 12-ம் நாள்வரை கொண்டாடுவதற்குப் பதிலாக ஜூலை 20-ம் நாளிலிருந்து 26-ம் நாள் வரை கொண்டாடு இசைவளிக்கப்பட்டது.

உயர்ந்தோர் மறையும் நேர்வுகளில் தொழில் நிறுவனங்களை மூடுதல்.

திரு. கே. கோபால் அவர்களின் கருத்துரை அடுத்த கூட்டத்தில் ஆலோசனைக்கு எடுத்துக் கொள்ளப்படும்.

கா. வேழவேந்தன்,  
தொழிலாளர் நல அமைச்சர்